

<p>Cette action de formation a pour objectif d'élever le niveau de qualification pour permettre à chacun d'acquérir les connaissances requises pour garantir son insertion sociale et professionnelle.</p>	
<b>Public</b>	Les chômeurs en difficulté avec les compétences-clés
<b>Orientations/inscription</b>	Mission Locale, Pôle Emploi, Cap Emploi , Démarches personnelles
<b>Prérequis</b>	<p>Capacité à comprendre une consigne écrite et orale</p> <p><b>Seuls les publics répondant aux degrés 1 et 2 du cadre national de référence (CNR) de l'ANLCI - « Repères structurants » (Imitation) et « Compétences fonctionnelles pour la vie courante » (Adaptation) - pourront être retenus.</b></p> <p>Le niveau des publics sera évalué par les prescripteurs, notamment à partir des outils EVA</p> <p>Les personnes nécessitant du FLE (français langue étrangère) relèvent d'autres dispositifs.</p>
<b>Objectifs généraux</b>	Le programme « Compétences-Clés en Situation Professionnelle » (CCSP) vise la consolidation des Compétences-Clés en permettant à tout individu de maîtriser un socle minimum de connaissances et de compétences en vue de l'apprentissage d'un métier.
<b>Les objectifs pédagogiques</b>	<p><b>À l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ De rédiger et de comprendre des documents professionnels simples</li> <li>▪ De réaliser des opérations mathématiques de base appliquées à des situations professionnelles ou de la vie courante</li> <li>▪ D'utiliser des outils numériques essentiels tels que le traitement de texte, le tableur et la messagerie électronique, afin de produire et gérer des documents courants dans un environnement de travail</li> <li>▪ D'interagir de manière collaborative dans des contextes de groupe</li> <li>▪ D'appliquer les compétences acquises dans un environnement professionnel réel, en réalisant des tâches concrètes sous supervision et en respectant les attendus de l'entreprise</li> <li>▪ De respecter les règles de sécurité et de ponctualité</li> <li>▪ Développer des relations professionnelles et comprendre les codes et la culture d'entreprise, en renforçant ainsi ses capacités d'adaptation et son réseau professionnel</li> </ul>
<b>Le contenu de la formation</b>	<p>En amont de la formation, les personnes pré-sélectionnées passeront l'évaluation initiale CléA</p> <p>✓ <b>Modules d'acquisition du « Socle de connaissances et de compétences professionnelles » liées au référentiel CléA (350 heures).</b></p> <p>Ce module a pour objectif de dispenser des heures de formation dans un ou plusieurs des 7 domaines CléA en vue de la validation de la certification CléA, en fonction du positionnement réalisé en début de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ D1 Communiquer en français</li> <li>▪ D2 Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique</li> <li>▪ D3 Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique</li> <li>▪ D4 Travailler dans le cadre de règles définies d'un travail en équipe</li> <li>▪ D5 Travailler en autonomie et réaliser un objectif individuel</li> <li>▪ D6 Apprendre à apprendre tout au long de la vie</li> <li>▪ D7 Maîtriser les gestes et postures et respecter les règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires.</li> </ul> <p>Un bilan des acquis sera réalisé en fin de formation afin de mesurer la progression des compétences développées en formation.</p> <p>✓ <b>Développement personnel / Soft skills (50 heures)</b></p> <p>✓ <b>Apprentissage des gestes professionnels (250 heures)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Hôtellerie – Restauration</li> <li>▪ Services à la personne</li> <li>▪ animateur</li> <li>▪ Aménagement des espaces verts</li> </ul> <p>✓ <b>Elaboration du projet professionnel (50 heures)</b></p> <p>✓ <b>Immersion en entreprise (280 heures)</b></p> <p>Chaque stage (de 2 semaines) sera effectué dans un métier différent, afin d'apporter une vision plus complète des métiers et permettre un choix plus éclairé.</p> <p>Un accompagnement personnalisé complémentaire et modulable sera apporté aux apprenants, dans la limite de 70 heures, en fonction de la situation de chacun nécessitant l'intervention de professionnels.</p>

<b>Les modalités d'évaluation</b>	Évaluations formatives et sommatives
<b>Nombre de stagiaire par session</b>	12 stagiaires maximum en entrée et sortie fixe
<b>Durée de la formation</b>	La formation est une action groupée ; le parcours est de 980 heures par stagiaire, réparties de la façon suivante : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En centre : 700 heures</li> <li>▪ En entreprise : 280 heures sur 8 semaines, en 4 périodes non consécutives</li> </ul>
<b>Rythme hebdomadaire</b>	30 h par semaine les lundi, mardi, jeudi, vendredi Accompagnement personnalisé le mercredi selon planification transmise aux stagiaires
<b>Délai d'accès</b>	10 à 15 jours après les entretiens de positionnement
<b>Modalités pédagogiques</b>	Démarche pédagogique éloignée des approches scolaires, accompagnement personnalisé et individualisé, utilisation des technologies et multimédia, travaux individuels ou en sous-groupes, Jeux pédagogiques et Jeux de rôles, mises en situation, pédagogie participative.
<b>Validation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attestation de formation et de compétences</li> <li>- Certification CléA (selon les modalités et textes en vigueur ainsi que les procédures de validation de la certification mises en place par les instances habilitées).</li> </ul>
<b>Coût de la formation</b>	<p>« Cette formation et cet accompagnement sont cofinancés par la Région Réunion et l'État dans le cadre du PACTE ».</p> <p>Les personnes qui intégreront cette formation seront rémunérées selon barème géré par l'ASP et auront le statut de stagiaire de la formation professionnelle</p> <div style="text-align: right;">  </div>
<b>Dates de formation</b>	<p><b>Saint-Paul/Saint Joseph</b></p> <p>Évaluation initiale CléA : du 15 au 25 juillet 2025  Formation en centre : du 28 juillet 2025 au 31 mars 2026  Évaluation Finale CléA : 31 mars au 15 avril 2026</p>
<b>Lieux de formation</b>	<p>St-Paul : 10 rue Poivre  Saint-Joseph : 41 rue des Jacques</p>
<b>Accessibilité</b>	Vous avez des contraintes particulières liées à une situation de handicap, contactez au préalable nos référents handicap : Denise Honorine 0692 07 08 82 ou Claude Bourban 0692 07 08 70, afin d'étudier les modalités de suivi de la formation.
<b>Référents</b>	<p><u>Saint Paul</u> : Erika Irsapoullé : 0692 31 19 47  <u>Saint-Joseph</u> : Denise Celesti 0692 07 39 66</p> <p>Coordonnatrice Denise Honorine 0692 07 08 82/Fabienne Somnica : 0692 07 39 82</p>